


VNÚTORNÁ SMERNICA OBCE SKÁROŠ

O ZÁSADACH TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU ZAMESTNÁVATEĽA



**Táto smernica sa vydáva za účelom stanovenia zásad tvorby a použitia
sociálneho fondu zamestnávateľa – Obec Skároš.**

V Skároši 01.04.2017


JUDr. Eubomír VRANKA
starosta obce

ZÁSADY

tvorby sociálneho fondu zamestnávateľa Obec Skároš

V súlade s § 3, ods.1, písm. a zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- **povinný prídely** vo výške 1% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. a, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a
- **ďalší prídely** vo výške 0,25% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. b, zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde.

Týmto základom je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Sociálny fond sa tvorí v deň prevodu povinného prídely a ďalšieho prídely zamestnávateľa na osobitný účet, najneskôr v deň výplatného termínu.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Z Á S A D Y

použitia prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov na rekreácie, kultúrnu a sociálnu oblasť, pri pracovných jubileách, životných jubileách a vybraných udalostiach

1. Príspevok na cenu potravinárskych surovín potrebných na prípravu jedál vo výške **0,50 €** na jedno hlavné jedlo. Prípadne na cenu stravného lístka zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. – Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

2. Príspevok na rekreácie a detský tábor pre zamestnancov a rodinných príslušníkov

a) pri zahraničnej a domácej rekreácii pre zamestnanca	70,00 €
b) pri zahraničnej a domácej rekreácii pre zamestnanca a jedného rodinného príslušníka spolu	133,00 €
c) pre dieťa v detskom tábore	50,00 €
d) pre dve deti v detskom tábore	80,00 €

- Príspevok na domácu rekreáciu, zahraničnú rekreáciu a detský tábor môže zamestnanec obdržať iba každý druhý rok. V prípade ak vzniká zamestnancovi nárok súbežne na viac príspevkov uvedených v bode 2 zamestnávateľ poskytne len jeden z uvedených príspevkov.
 Príspevok sa môže poskytnúť iba zamestnancovi, ktorý bol zamestnancom Obce Skároš najmenej jeden rok.
 Za rodinného príslušníka na účely tejto smernice sa považuje: manžel, manželka a dieťa.

3. Zamestnancom budú poskytnuté vecné alebo peňažné dary a odmeny pri pracovných a životných jubileách zo sociálneho fondu takto:

a) pri životnom jubileu 50 rokov veku	300,- €
b) pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku	300,- €

4. Ak sa zamestnanec alebo jeho rodina dostanú do mimoriadnej finančnej tiesne, môže sa mu na základe písomnej žiadosti poskytnúť príspevok zo sociálneho fondu vo výške **300,00 €**.
 Žiadosť posudzuje starosta obce.

5. Zamestnancovi, ktorému zomrel manžel /manželka, dieťa/, môže byť poskytnutý príspevok na pohrebné trovy až do výšky **500,00 €**.

6. Pozostalému po zomrelom zamestnancovi, ktorý zabezpečoval pohreb zomrelého zamestnanca, môže byť poskytnutý príspevok na pohrebné trovy až do výšky **500,00 €**.

7. Zamestnancovi sa poskytnú peňažný dar v roku pri týchto príležitostiach:
- **vianočná nádielka pre každého zamestnanca v mesiaci december** 30,00 €
 - **na Deň matiek pre každú zamestnankyňu v mesiaci máj po** 30,00 €
- Peňažné dary sa poskytnú iba tým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa odpracovali aspoň 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov.
8. Zamestnancovi sa v plnej výške poskytnú príspevok na preventívnu lekársku prehliadku.
9. Pre zamestnanca a jedného rodinného príslušníka sa poskytnú príspevok vo výške 50% na kultúrne a športové podujatie a to najviac 2x v príslušnom roku maximálne 10 € na jednu vstupenku.
10. Zamestnancom sa raz ročne pri organizovaných spoločných kultúrnych podujatiach poskytnú príspevok 15 € na jedného zamestnanca.
11. Všetky príspevky zo sociálneho fondu zamestnancom so zníženým pracovným úväzkom sa úmerne ich úväzku kráti s výnimkou bodu č. 7.
12. Na príspevok zo sociálneho fondu nie je právny nárok, s výnimkou príspevku podľa bodu č. 1. Pri zohľadňovaní nároku na príslušný príspevok zamestnanca sa berie do úvahy výška odvodov zamestnávateľa za tohto zamestnanca v predchádzajúcich dvoch rokoch, odvedená na osobitný účet.
13. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytnuté na žiadosť zamestnanca, po doložení potrebných dokladov a po schválení starostom obce.
14. Ak výška výdavkov zamestnanca na rekreáciu alebo detský tábor je podľa predložených dokladov nižšia ako je výška príspevkov uvedených v bode 2, zamestnancovi bude poskytnutý príspevok vo výške skutočných výdavkov podľa predložených dokladov.
15. Zamestnávateľ nesmie poskytovať finančné prostriedky zo sociálneho fondu na účely odmeňovania zamestnancov za prácu.
16. Pri požadovaní príspevku zo sociálneho fondu zamestnancom, je potrebné predložiť žiadosť zamestnanca o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu, doplnenú o relevantné prílohy:
- doklad o zaplatení domácej rekreácie, zahraničnej rekreácie, detského tábora,
 - kópia úmrtného listu,
 - kópie platobných dokladov a iné.

Schválené dňa: 01.04.2017



Handwritten signature
 JUDr. Ľubomír VRANKA
 starosta obce Skároš