

INTERNÁ SMERNICA OBCE SKÁROŠ

o výbere a realizácií zabezpečenia stravovania
zamestnancov



V Skároši dňa: 16.08.2022

JUDr. Ľubomír Vranka
starosta obce

Názov a sídlo organizácie	Obec Skároš
Schválil :	Starosta obce JUDr. Ľubomír Vranka
Dátum vyhotovenia internej smernice	16.08.2022
Účinnosť internej smernice od	01.09.2022

ČL. I

Úvodné ustanovenia

1. Interná smernica je o výbere a realizácií zabezpečovania stravovania formou stravovacích poukážok a o poskytovaní finančného príspevku na stravovanie (ďalej len “interná smernica“).
2. Účelom internej smernice je upraviť pravidlá a podrobnosti výberu medzi zabezpečovaním stravovania formou stravovacích poukážok alebo poskytovaním finančného príspevku na stravovanie.
3. Pri zabezpečovaní stravovania alebo poskytovaní finančného príspevku na stravovanie sa zamestnávateľ riadi ustanovením § 152 Zákonníka práce.

ČL. II

Podmienky pri poskytovaní finančného príspevku na stravovanie

1. Zamestnávateľ v súlade s ust. §152 ods. 6 ZP poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie, ak:
 - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa §152 ods. 2 ZP
 - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
 - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu, alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, alebo ak by stravovanie podľa § 152 ods. 2 ZP bolo v rozpore s povahou vykonávanej práce alebo telepráce.
2. Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, ak nejde o prípady uvedené v bode 1, je v súlade s §152 ods. 7 ZP povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (“ďalej len formou stravovacej poukážky“) alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

ČL. III

Pravidlá pri výbere spôsobu stravovania

1. Výber spôsobu stravovania sa uskutočňuje zamestnancom v kalendárnom mesiaci **november** s účinnosťou výberu od **1.1. nasledujúceho kalendárneho roka** a bude pre zamestnancov záväzný 12 kalendárnych mesiacov (ďalej len "doba viazanosti výberu").
2. Zamestnanec si výber spôsobu stravovania medzi stravovacou poukážkou alebo finančným príspevkom na stravovanie zvolí prostredníctvom predpísaného tlačiva, ktorý tvorí prílohu č. 1 internej smernice, najneskôr do **30.11. aktuálneho roka**. V rovnakom termíne je zamestnanec povinný doručiť vyplnené tlačivo na personálne oddelenie.
3. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania najneskôr deň predchádzajúci dňu nástupu do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude zamestnanec realizovať výber podľa bodu 1.
4. Ak si zamestnanec v termíne stanovenom v bode 1 alebo v bode 3 nevyberie spôsob stravovania, zamestnávateľ mu až do ďalšieho výberu zabezpečí stravovanie formou poskytovania finančného príspevku na stravovanie.

ČL. IV

Hodnota stravovacej poukážky a finančného príspevku na stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytne stravovaciou poukážku v nominálnej hodnote **4,80 €**.

Platnosť od	Nominálna hodnota	Príspevok zamestnávateľa	Príspevok zo SF	Príspevok zamestnanca
01.09.2022	4,80 €	2,70 €	0,50 €	1,60 €

2. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie vo výške **3,20 €**.

Platnosť od	Finančný príspevok	
	Z toho príspevok zamestnávateľa	Z toho príspevok zo SF
01.09.2022	2,70 €	0,50 €

3. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovaciou poukážku a na finančný príspevok na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu v súlade s § 152 Zákonníka práce a podľa zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Od dátumu účinnosti tejto smernice končí platnosť predchádzajúcej smernice o výbere a realizácií zabezpečenia stravovania zamestnancov zo dňa 01.03.2021.

V Skároši 16.08.2022

JUDr. Ľubomír Vranka
Starosta obce

Výber spôsobu stravovania

A. Zamestnanec

Meno a priezvisko -----

Adresa -----

Dátum narodenia -----

Pracovisko -----

si v zmysle §152 ods. 7 Zákonníka práce od do.....vyberám
spôsob zabezpečenia stravovania (výber označte krížikom)

formou stravovacej poukážky

poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný na celú dobu viazanosti určenú podľa
platného interného predpisu zamestnávateľa, s ktorým som bol oboznámený.

Beriem na vedomie, že výber je potrebné oznámiť personálnemu oddeleniu najneskôr do
30.11. aktuálneho kalendárneho roka.

V dňa.....

.....
podpis zamestnanca

B. Záznamy zamestnávateľa

Dátum doručenia oznámenia o výbere -----

Spracoval (meno a priezvisko) -----

Podpis zodpovedného pracovníka -----